



Istituto Comprensivo Statale

“Lorenzo Milani”

Calvario - Covotta

Ariano Irpino - Greci - Savignano Irpino



Istituto Comprensivo Statale
Calvario - Covotta "don L. Milani"
Ariano Irpino (AV)
Prot. 0002692 del 11/09/2024
VII (Entrata)

Al Personale Docente

Al Personale ATA

Atti/ Sito web/Bacheca Registro Elettronico

Oggetto: Disposizioni finalizzate alla fruizione dei permessi ex L. 104/92 e ss. mm. ii..

La presente Circolare richiama le disposizioni normative di cui alla Legge 183/2010 e alle relative Circolari attuative INPS, nonché il Decreto Legislativo 30 giugno 2022 n. 105, in attuazione della Direttiva (UE) 2019/1158 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 giugno 2019, relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza (che ha abrogato la direttiva 2010/18/UE del Consiglio), che ha ritoccato l'articolo 33, comma 3, della Legge 104/92, in materia di permessi retribuiti per i familiari del soggetto disabile. Nello specifico, il D.lgs. n. 105/2022 ha eliminato il principio del cosiddetto referente unico dell'assistenza, per il quale non poteva essere autorizzata a più di un lavoratore dipendente, ad esclusione dei genitori, la fruizione dei giorni di permesso per l'assistenza alla stessa persona in situazione di disabilità grave. Di conseguenza, come chiarito dall'Inps nella Circolare del 4 aprile 2023 n. 39, a decorrere dal 13 agosto 2022, data di entrata in vigore del suddetto D. Lgs., fermo restando *“il limite complessivo di tre giorni di permesso mensile per l'assistenza allo stesso individuo, con disabilità in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli aventi diritto, che possono fruirne in via alternativa tra loro”*.

Ciò premesso, al fine di rendere compatibili tutte le richieste di permessi di cui all'oggetto con le esigenze organizzativo-didattiche di questa Istituzione scolastica, si forniscono alle SS.LL. le direttive qui di seguito indicate.

Richiesta di ammissione ai permessi retribuiti previsti dall'art. 33, comma 3 e comma 6, della Legge 104/92, per l'assistenza a soggetti in condizione di disabilità grave o da parte di lavoratore dipendente in condizione di disabilità grave.

A) Conferma dell'istanza presentata nell'a. s. precedente

Ogni dipendente, docente o ATA che sia, è tenuto, in ossequio alle modalità di cui agli art.75 e 76 del DPR 445/2000 e sue modifiche e integrazioni, a produrre autocertificazione sulla permanenza delle condizioni di fruizione dei permessi di cui all'art. 33, commi 3 o 6, della Legge 104/92 relative all'a. s. precedente. L'autocertificazione può essere presentata secondo il modello All.2.

B) Prima istanza

La richiesta di riconoscimento dei benefici di cui alla Legge 104/92 e ss.mm.ii. va inoltrata al Dirigente Scolastico dell'istituto di titolarità, che provvederà all'emissione del relativo decreto autorizzativo. La medesima richiesta, per conoscenza, va inoltrata anche

all'eventuale istituto di completamento, a cui deve essere consegnato successivamente il decreto di riconoscimento dei benefici della Legge 104/92.

- In caso di richiesta di ammissione ai permessi retribuiti previsti dall'art. 33, comma 6, della L.104/92 e ss.mm.ii., da parte di lavoratore dipendente in condizione di disabilità grave, è necessario compilare il modello ALL. 1.
- In caso di richiesta di ammissione ai permessi retribuiti previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92, per l'assistenza a soggetti in condizione di disabilità grave, è necessario compilare il modello ALL. 3, unitamente all'ALL. B (dichiarazione del soggetto disabile).

Questa dirigenza, in entrambe le ipotesi di cui sopra, e nei termini previsti dalla normativa vigente, provvederà ad emettere apposito DECRETO valevole per l'anno scolastico in corso.

Fino a tale momento, non potranno essere concessi i suddetti permessi, salvo casi eccezionali inderogabili.

Il dipendente deve formalizzare la richiesta dei benefici di cui sopra producendo la seguente documentazione:

- Domanda in carta semplice redatta secondo i modelli ALL. 1 o ALL.3, comprensiva di tutte le dichiarazioni richieste;
- Copia conforme all'originale del verbale della Commissione medica attestante lo stato di "disabilità grave" personale o dell'assistito.

N.B. Per chi intende fruire dei permessi per assistenza a soggetti in condizione di disabilità grave, qualora, per il corrente anno scolastico, fosse a conoscenza dell'esistenza di nuovi o ulteriori familiari che intendono prestare assistenza al proprio familiare, è tenuto a compilare l'ALL. 3, relativo alla Prima Istanza, e non l'ALL. 2 di conferma dell'istanza già presentata nell'a. s. precedente, pur avendo già usufruito dei permessi per l'anno scolastico precedente.

SI PRECISA CHE SIA IN CASO DI CONFERMA DELL'ISTANZA PRESENTATA NELL'A. S. PRECEDENTE, SIA IN CASO DI PRIMA ISTANZA, È NECESSARIO PRESENTARE LA DICHIARAZIONE DI RESPONSABILITÀ E CONSAPEVOLEZZA DI CUI ALL'ALL. A.

C) Modalità di fruizione dei permessi di cui della Legge 104/92

I permessi di cui all'art. 33, commi 3 o 6, della L.104/92 e ss.mm.ii. devono essere fruiti dal dipendente:

- in giornate non ricorrenti;
- comunicati, salvo improvvise esigenze, almeno tre giorni prima della fruizione.

D) Cronoprogramma dei permessi

Si precisa inoltre che, ai sensi della normativa vigente, coloro che fruiranno dei permessi in parola sono tenuti a produrre una programmazione mensile da presentare entro il 30 del mese precedente, salvo improvvise ed improcrastinabili esigenze di assistenza del soggetto disabile. In tal caso, il lavoratore, previa istanza al Dirigente Scolastico, di norma entro i tre giorni precedenti la fruizione del permesso, potrà variare la giornata già comunicata nel cronoprogramma. Il modello di presentazione del cronoprogramma è l'All.4.

E) Perdita, eventuale, del beneficio della Legge 104/92

Ogni dipendente deve comunicare con tempestività alla dirigenza scolastica ogni eventuale variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 33, comma 7-bis Legge 104/92

“Ferma restando la verifica dei presupposti per l'accertamento della responsabilità disciplinare, il lavoratore di cui al comma 3 decade dai diritti di cui al presente articolo [art 33], qualora il datore di lavoro o l'INPS accerti l'insussistenza o il venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei medesimi diritti”.

Pertanto, tenendo conto delle suindicate direttive, tutto il personale che intende usufruire o continuare ad usufruire dei benefici di cui alla Legge 104/92, è invitato a presentare l'autocertificazione o l'istanza di fruizione, compilando i moduli allegati alla presente circolare ed inoltrandoli all'indirizzo mail istituzionale di codesta istituzione scolastica.

La Dirigente Scolastica

Prof.ssa Filomena Colella

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D. Lgs. 39/93